



Муниципальное образование  
«Город Биробиджан»  
Еврейской автономной области

## МЭРИЯ ГОРОДА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05.2024

№ 931

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 09.02.2021 № 189

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 09.02.2021 № 189 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок оплаты труда руководителя учреждения  
и его заместителя

5.1. Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения устанавливается Учредителем и определяется трудовым договором.

Размер оклада (должностного оклада) заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10 – 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения и определяется штатным расписанием учреждения и трудовым договором с работником.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается муниципальным правовым актом мэрии города.

5.3. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, их предельные размеры и порядок осуществления выплат для руководителя учреждения устанавливаются муниципальными правовыми актами мэрии города в соответствии с вышеприведенным перечнем видов выплат стимулирующего характера.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера, показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителя руководителя учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, согласованным с отделом по труду мэрии города, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных для руководителя учреждения пунктом 5.3 раздела 5 настоящего Положения.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя учреждения не могут превышать размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения.».

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2024.

Мэр города



М.А. Семёнов